

Die strukturierte Vorgehensweise in Ihrem individuellen Focus Coaching:

1. Schritt – Analyse

- Erstes Treffen Coach / Coachee, um die konkreten Focus Themen und damit die persönlichen Entwicklungsbereiche festzulegen
- Gemeinsame Analyse bestehender Assessment und Leistungsbeurteilungen sowie Feedback Auswertungen (360° Feedback, etc.)
- Falls vereinbart: Festlegung der Interviews durch den Coach mit ausgewählten Stakeholdern (6-8) und auch Shadowing zur Integration in die Analyse
- Festlegung der Coaching Ziele und der gewünschten Ergebnisse sowie Festlegung möglicher Messfaktoren qualitativ / quantitativ für das Focus Coaching in einem gemeinsamen Gespräch (Coachee, HR, Führungskraft, Coach). Ggf. werden Zwischenchecks und ein Abschlussgespräch vereinbart.

2. Schritt – Vereinbarungsphase – Generelle Coaching Struktur

- Durchführung der 1.Stakeholderinterviews mit schriftlichem Report und Debrief
- Gemeinsame Integration aller Daten und Erkenntnisse des Analyseprozesses in die Standort / Situationsbeschreibung
- Gap - Analyse bezogen auf die festgelegten Zeile
- Identifikation möglicher Kommunikationspartner - Netzwerk für Erfolg
- Entwicklung eines vorläufigen Handlungsplans mit möglichen Erfolgsfaktoren

3. Schritt: Umsetzung - Integrieren und Reflektieren

- Vorbereitung von Interaktionen / Präsentationen, etc, ggf. mit Videofeedback
- Interaktionen durch den Coachee auf der Basis des Coaching Plans
- Reflektion innerhalb der Coaching Sessions, um den Erfolg zu verstärken
- Ergebnisse messen und bewerten anhand der vorher festgelegten Kriterien
- Alternative, erfolgsversprechende Vorgehensweisen beleuchten
- Nächste Schritte festlegen

4. Schritt: Auswertung – Ergebnisbewertung und nächste Schritte

- Durchführung der 2.Stakeholderinterviews mit schriftlichem Report und Debrief
- Reflektion bezogen auf die vereinbarten Ziele, den Prozess, die sichtbaren Ergebnisse und Stakeholder Feedbacks – Gemeinsame Abschlussbewertung
- Abschlussgespräch mit Coachee, HR, Führungskraft, Coach

In der letzten Coachingsession:

- Reflektion des Coachingprozesses
- Diskussion und Festlegung der nächsten Schritte nach dem Coaching